

Medieninformation  
20. Februar 2015

20. Februar 2015  
Seite 1/4

**Unternehmen führen und Mitarbeiter binden mit Weitblick**

## **AKADEMIE-Programm 2015 erweitert**

**Odenwald-Institut lädt im März Personalverantwortliche zu Einblicken auf die Tromm**

**Eine Stunde von Mannheim, rund 30 Kilometer von Weinheim und Heppenheim erwartet Unternehmen und deren Mitarbeitende ein kompaktes Programm zu Themen wie Führung, Gesundheit, demografischer Wandel oder Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben. Am 23. März 2015 findet mit „Methoden à la carte“ ein außergewöhnliches Abendmenü zum Kennenlernen statt.**

Wald-Michelbach. 1978 startete das Odenwald-Institut der Karl Kübel Stiftung für Kind und Familie damals ganz schlicht mit Kursen auf dem Heuboden der Scheune neben dem Wohnhaus des Gründerpaares Mary Anne und Karl Kübel. War das Ambiente schlicht, so vermittelten schon von Beginn an Seminarleitende international anerkannte Methoden wie beispielsweise Ruth Cohn die Themenzentrierte Interaktion (TZI). Heute umfasst das Hauptprogramm knapp 220 Seiten, erhalten Familien ein eigenständiges Programm und seit 2014 gibt es ein Akademie-Programm speziell für Unternehmen und Organisationen.



Foto: Mario Neumann.

Die Akademie-Angebote ermöglichen intensives Arbeiten in kleinen Gruppen.

## **Unternehmen führen und Mitarbeitende binden**

Das AKADEMIE-Programm enthält kompakt und überschaubar Angebote zu Führung aus unterschiedlichen Perspektiven und mit verschiedenen Schwerpunkten. „Gemäß unserem Leitbild wollen wir dazu beitragen, berufliche und persönliche Entwicklung so zu fördern, so dass Menschen sich in ihrem Umfeld gut entwickeln können. Durch die demografische Entwicklung bedeutet dies für Unternehmen, Rahmenbedingungen zu schaffen, die für qualifizierte Mitarbeitende attraktiv sind, so dass diese ins Unternehmen kommen und auch bleiben“, sagt die programmverantwortliche Institutsleiterin Dr. Sigrid Goder-Fahlbusch.

Das Odenwald-Institut will gemäß diesem Leitgedanken auch für kleine und mittelständische Unternehmen kostengünstig hochwertige Seminare zu Führung und Management bieten. Zu den Themen zählen Organisationsentwicklung und Management, Risikoanalyse und Kursbestimmung, Leadership und Achtsamkeit.

Mit „In Balance“ findet im August ein außergewöhnliches Angebot zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie statt. Dies ist ein Angebot an Führungskräfte gemeinsam mit ihren Familien.

## **Raum für konkrete Arbeit**

Die Seminare bieten Raum, um sich in kleinen Gruppen intensiv mit anderen auszutauschen, zu reflektieren oder praxisnah an persönlichen Fragestellungen zu arbeiten. Sie verbinden faktenorientiertes Fachwissen mit Persönlichkeit und Werteorientierung. „Die Weiterbildungen werden durchaus von einigen Teilnehmenden genutzt, um eigene Projekte oder Konzepte für das Unternehmen zu initiieren und zu begleiten. Damit entsteht ein konkreter Mehrwert für die Teilnehmenden und die Unternehmen“, so Goder-Fahlbusch. „ Die Lage am Rande der Metropolregion Rhein-Neckar auf dem südhessischen Bergrücken der Tromm lässt den Kopf frei werden und bietet mit seinem Weitblick in den Odenwald und in die Pfalz viel Freiraum für Perspektivenwechsel abseits vom Arbeitsalltag.

## **Methoden à la carte - Abendveranstaltung mit Einblicken**

Am 23. März 2015 können Verantwortliche für Unternehmen, Führung und Personalentwicklung bei dem Abendmenü „Methoden á la carte“ Methoden erleben und genießen. Die Gäste erwarten zwischen den einzelnen Gängen von Aperitif bis Dessert unterschiedliche Beiträge,

Impulse, Live-Coaching und Kurzworkshop. Anmeldungen sind bis 2. März erbeten unter [www.odenwaldinstitut.de](http://www.odenwaldinstitut.de).

Die drei Programme „Kompetenz und Lebensqualität“, „Forum Familie“ und „AKADEMIE“ erscheinen jährlich im Oktober und können kostenfrei angefordert werden unter Telefon 06207 695-0 sowie per E-Mail an [info@odenwaldinstitut.de](mailto:info@odenwaldinstitut.de).

---

### **Das Odenwald-Institut (OI)**

Das Odenwald-Institut (OI) wurde 1978 von Mary Anne und Karl Kübel als Bildungsinstitut gegründet und liegt mit fünf Häusern und eigener Buchhandlung am Rande der Metropolregion Rhein-Neckar mitten im Grünen. Als Teil der Karl Kübel Stiftung für Kind und Familie bietet es wertorientierte Seminare, Aus- und Weiterbildungen sowie Fachtagungen für Fach- und Führungskräfte, Paare, Familien, Kinder und Jugendliche. Die Themen sind breit gefächert mit den Schwerpunkten Beruf, Kommunikation und persönliche Entwicklung.

Insgesamt wählen rund 6.000 Teilnehmende aus einem Angebot von etwa 400 Seminaren mit rund 200 Kursleitenden pro Jahr. Neben Einzelpersonen, Gruppen und Familien nutzen zunehmend Unternehmen und Organisationen das Odenwald-Institut für Weiterbildung und Seminare.

Das Odenwald-Institut ist als gemeinnützig anerkannt, zertifiziert von Weiterbildung Hessen und Kooperationspartner des Landes Hessen beim Bildungs- und Erziehungsplan (BEP) sowie in der Jugendbildung des Kreises Bergstraße. Seit der Kooperation mit der Dietmar Hopp Stiftung im Rahmen der Aktion „Starke Weggefährten“ (2011 bis 2013) bietet das Odenwald-Institut Angebote für Hospize und Sterbebegleitende.

---

### **Kontakt:**

#### **Odenwald-Institut der Karl Kübel Stiftung**

Tromm 25, D 69483 Wald-Michelbach

Marion Mirswa  
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Telefon +49 (6207) 605 117 | Fax +49 (6207) 605 111  
Email [m.mirswa@odenwaldinstitut.de](mailto:m.mirswa@odenwaldinstitut.de) | [odenwaldinstitut.de](http://odenwaldinstitut.de)

Institutsleitung: Dr. Sigrid Goder-Fahlbusch, Peter Jakobs  
Vorstand: Michael J. Böhmer, Daniela Kobelt Neuhaus, Ralf Tepel |  
Stiftungsrat (Vorsitzender): Matthias Wilkes

---

### **Hinweis:**

**Tagung 8. Mai 2015** in Frankfurt/Main  
**Ein Mann – (k)ein Wort**  
[www.odenwaldinstitut.de/tagungen](http://www.odenwaldinstitut.de/tagungen)