

Den demographischen Wandel in Unternehmen aktiv gestalten

Odenwald-Institut informiert über Demographie-Coach beim Aktionstag Weiterbildung im IHK-Bildungszentrum Darmstadt

Wald-Michelbach — Am Freitag, 13. März 2009 präsentieren von 10 bis 16 Uhr regionale Weiterbildner ihre Angebote bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) in Darmstadt. Der Eintritt ist frei. In fünf Foren beschäftigen sich 20 Beiträge unter anderem mit Sprachenlernen, Gedächtnistraining, Motivation, Standortbestimmung für Unternehmen oder Krisenkompetenz für Führungskräfte. Auf die neuen Herausforderungen, die auf Unternehmen aufgrund der demographischen Entwicklung zukommen, geht Dr. Claudia Härtl-Kasulke im Forum 3 von 12 bis 13 Uhr ein.

„Der demographische Wandel zeigt sich europaweit, unabhängig von wirtschaftlichen Entwicklungen. Um die Wettbewerbsfähigkeit durch zukunftsfähige Mitarbeiterentwicklung zu stärken, sollten Unternehmen den Wandel aktiv gestalten“, erklärt Härtl-Kasulke. Sie bietet seit 1998 Projektbegleitung, Trainings, Coaching und Lernkonzepte zum Thema Demographischer Wandel an.

Wichtigstes Ziel sei, die Arbeits- und Leistungsfähigkeit im Sinne des Unternehmens und der Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern. Handlungsfelder in Unternehmen seien vor allem Personalentwicklung, Recruiting sowie Wissens- und Gesundheitsmanagement“.

Der/die Demographie-Coach begleitet und gestaltet bewusst den demographischen Wandel und die damit einhergehenden Prozesse. Er sensibilisiert zu den Themen Prävention, Gesundheit, Lernkompetenz und erhöht den beidseitigen Wissenstransfer zwischen jungen und älteren Mitarbeitern. Ein Coach bindet die Erfahrungen der Mitarbeitenden ein und fördert sie. Ansprechen möchte Härtl-Kasulke Führungskräfte, Personalentwickler/innen, Coaches, Berater/innen oder Kommunikator/innen, die intern oder extern den Prozess begleiten.

Die Demographie-Coach Ausbildung findet im Odenwald-Institut im Kreis Bergstraße statt und wird begleitet von einem Projekt, das parallel zur Ausbildung im Unternehmen oder in die eigene Beratungs- und Coachingarbeit integriert wird. Eine Zertifizierung durch das einzige unabhängig DIN-zertifizierende Prüfungsinstitut DinCertco Berlin ist möglich.

Am Präsentationsstand des Odenwald-Instituts können sich Interessenten über die Ausbildung zum Demographie-Coach sowie weitere Aus- und Weiterbildungen und Seminare des Weiterbildungsanbieters informieren. Interessierte können das Institut auch auf der Tromm während der Tagung „Arbeit und Lebensqualität“ vom 1. bis 3. Mai 2009 kennen lernen.

Informationen zum IHK-Aktionstag Weiterbildung gibt es unter www.darmstadt.ihk24.de, Informationen zur Ausbildung „Demographie-Coach“ unter www.odenwaldinstitut.de und unter Telefon 06207 605-0.

Dr. Claudia Härtl-Kasulke, Beratung, Kultur und Kommunikation

führt seit 1998 Projekte zum Thema demographischen Wandel durch. Sie entwickelt Lernmodelle und Lernstrategien für intergeneratives Lernen. Als Mitglied im „Das Demographie Netzwerk“ berichtet sie stets zum aktuellen Stand der Entwicklung und zu den Vorgehensweisen in Unternehmen. Ihr Unternehmen Beratung, Kultur + Kommunikation ist im hessischen Dietzenbach beheimatet.

Das Odenwald-Institut (OI)

Das Odenwald-Institut führt als gemeinnützig anerkannte Bildungseinrichtung der Karl-Kübel-Stiftung für Kind und Familie wertorientierte Seminare, Aus- und Weiterbildungen sowie Fachtagungen mit international anerkannten Fachleuten und Konzepten durch. Schwerpunkte sind Beruf, Kommunikation, persönliche Entwicklung für Fach- und Führungskräfte, Paare, Familien, Kinder und Jugendliche. Das 1978 von Mary Anne und Karl Kübel gegründete Institut zählt mit 450 Seminaren und rund 6.000 Teilnehmenden im Jahr, mit rund 250 Kursleitenden, fünf Tagungshäusern und Buchhandlung zu den führenden Bildungseinrichtungen in Deutschland. Es ist Kooperationspartner des Landes Hessen in der Fortbildung von Lehrern und Schulleitern und des Kreis Bergstraße in der Jugendbildung.